Presseinformation
Berlin, 11. Oktober 2026

Sperrvermerk:
Bitte nicht vor Sonntag, 11. Oktober 2026, 00:01 Uhr veröffentlichen!

Kontaktperson: Mark Wieschalla
E-Mail: mark@uhlala.com / presse@uhlala.com
Telefon: 01713021558
Website: https://alice.lgbt

120+ queere Jurist:innen zeigen Gesicht: Karrierenetzwerk ALICE startet Kampagne zum Coming Out Day

Berlin, 11. Oktober 2026 – Zum internationalen Coming Out Day startet das Karrierenetzwerk ALICE die bundesweite Kampagne #GesichtZeigen. Über 120 lesbische, schwule, bisexuelle, trans* und queere Richter:innen, Anwält:innen sowie Nachwuchsjurist:innen machen ihre Identität öffentlich sichtbar. Die Botschaft an eine nach wie vor traditionell geprägte Branche: Niemand sollte sich zwischen der eigenen Karriere und der persönlichen Identität entscheiden müssen.

Die Rechtsbranche gilt in vielen Bereichen weiterhin als konservativ und von traditionellen Rollenbildern geprägt. Die Initiative #GesichtZeigen setzt dem eine wachsende Vielfalt entgegen: Mit Porträts und persönlichen Einblicken zeigen Jurist:innen aus ganz Deutschland, dass queere Lebensrealitäten in Kanzleien, Gerichten und Unternehmen längst Selbstverständlichkeit sind – und sein müssen.

Ein Signal an den Nachwuchs – ohne Outing-Druck
Die Kampagne soll insbesondere jungen Jurist:innen Orientierung bieten und Arbeitgeber:innen zu mehr Inklusion anregen. Gleichzeitig betont ALICE, dass Sichtbarkeit kein Zwang sein darf:

„Wir freuen uns über jede Person, die bei #GesichtZeigen mitmacht. Unser Ziel ist jedoch nicht das Outing um jeden Preis, sondern eine Arbeitswelt, in der niemand Angst haben muss, so zu sein, wie er oder sie ist – und in der ein Coming Out irgendwann keine mutige Entscheidung mehr sein muss.“

– Stuart Bruce Cameron, CEO der UHLALA Group und Initiator von ALICE

Die Porträts der diesjährigen Teilnehmenden sowie weiterführendes Bildmaterial stehen online zur Verfügung: https://alice.lgbt/gesichtzeigen

ALICE

Das Karrierenetzwerk ALICE wurde 2015 gegründet und hat sich als Plattform für berufliche Vernetzung, Weiterbildung und Sichtbarkeit von LGBTIQ+ Jurist:innen etabliert. Durch Events, Nachwuchs-Programme und Kampagnen setzt sich ALICE für safer spaces und inklusivere Arbeitsräume in der Rechtsbranche ein. Mit seinen Aktivitäten treibt das Netzwerk Diversität und Chancengerechtigkeit aktiv voran.